

Nieuws

Juni 2020

Geboorteverlof &
uitstel Participatiefonds



Aanvullend geboorteverlof voor de partner vanaf 1 juli a.s.

Vanaf 01-01-2019 hadden partners van de moeder recht op één werkweek geboorteverlof, dit verlof moest binnen 4 weken na geboorte van het kind worden opgenomen. Vanaf 01-07-2020 is daar het aanvullend geboorteverlof bijgekomen. Dit verlof betreft vijfmaal de wekelijkse arbeidsduur en moet worden genoten binnen 6 maanden na geboorte van het kind. Een voorwaarde is dat het geboorteverlof ook is genoten. Via een vangnetuitkering vanuit het UWV kan door de werkgever een uitkering worden aangevraagd van 70% van het dagloon. In artikel 8 lid 1 van de CAO PO is inmiddels opgenomen dat de werkgever tijdens het aanvullend geboorteverlof aanvult tot 100% van het loon.

AFAS is op dit moment bezig met het inbouwen van de digitale aanvraag bij het UWV (net zoals we die kennen voor zwangerschapsverlof). Voor besturen die geen automatische koppeling hebben met het UWV via AFAS betekent dit dat zij zelf de aanvraag moeten indienen bij het UWV.

Voor de verlofaanvraag door de medewerker kan een ESS-workflow worden gebouwd.

Neem hiervoor of voor het realiseren van een koppeling met het UWV contact op met willy@akplus.nl of tessa@akplus.nl

Nieuwe vacatures bij AK+

Onze klanten kiezen voor een partner die verstand heeft van hun branche en waarmee ze op het juiste niveau kunnen sparren. Onze dienstverlening omvat het hele spectrum van financieel tot personeel en salaris en van applicatiebeheer tot detachering en payroll.

Een nieuw product vormt het dashboard, een op maat voor een schoolbestuur gebouwd rapportagemodel. Op het snijvlak van dit uitdagende werkgebied zoeken wij op korte termijn versterking van het team met een Financieel Consultant en een Salaris Consultant. Beiden op HBO niveau. **De vacatures vindt u hier>>**

0,6/1,0 fte

**Salaris
consultant**

ak+



Panovenlaan 1 6525 DZ Nijmegen | info@akplus.nl | info@akspecialforces.nl | www.akplus.nl