

# Nieuws

---

November 2021

Hierbij ontvangt u de nieuwsbrief met een aantal actualiteiten binnen PO, VO en Kinderopvang

## Gerichte vrijstelling voor onbelaste thuiswerkvergoeding

**In de vorige nieuwsbrief hebben wij aangegeven dat in het Belastingplan 2022 een gerichte vrijstelling wordt opgenomen voor de vergoeding van thuiswerkkosten. Deze is mogelijk als aan de volgende voorwaarden wordt voldaan:**

- De werkgever wijst de thuiswerkkostenvergoeding aan als eindheffingsloon voor de werkkostenregeling.
- Het bedrag is niet meer dan € 2,- per thuisgewerkte dag of deel daarvan.
- Vergoedt de werkgever meer dan dit maximumbedrag dan zal hij het bovenmatige deel via de vrije ruimte moeten verwerken of bij de werknemer belasten.

Op dit moment (2021) is een thuiswerkvergoeding dus alleen onbelast te verstrekken als deze onder de vrije ruimte van de WKR kan worden ondergebracht. Vanaf 2022 gaat de verstrekking niet meer ten laste van de vrije ruimte.

## Vrije ruimte WKR 2021

**Nu de berekeningen van de vrije ruimte weer voor de deur staan is het goed om scherp te hebben hoe het nu precies voor dit jaar zit. Deze bedraagt na toepassing van de coronaverruiming:**

- 3,00% over de eerste € 400.000 fiscale loonsom; deze verhoging is tijdelijk, vanaf 2022 bedraagt deze weer 1,7%.
- 1,18% over het meerdere daarboven.



## Indexering tarieven 2022

**AK+ indexeert jaarlijks haar tarieven.** Deze is gekoppeld aan de ontwikkeling van de lonen. Wij volgen hierin de cao voor het primair onderwijs. Voor het jaar 2022 bedraagt de verhoging 2,5%.

# Thuiswerkovereenkomst

**Gedeeltelijk thuiswerken is, althans voor een aantal beroepen, een algemeen aanvaard iets geworden.**

Als werkgever blijft u, ook wanneer de medewerker thuis werkt, verantwoordelijk voor de arbeidsomstandigheden. Het is dan ook goed om de voorwaarden rondom het thuiswerken in een schriftelijke overeenkomst vast te leggen. Denk daarbij aan:

- Op welke dagen wordt er thuis gewerkt.
- Wanneer kan hiervan worden afgeweken bijvoorbeeld i.v.m. teamoverleg.
- Welke apparatuur beschikbaar is gesteld.
- Eisen welke aan de werkplek en de internetverbinding worden gesteld.
- De hoogte van de thuiswerkvergoeding.
- De bereikbaarheid van de medewerker
- Het veilig omgaan met privacygevoelige informatie

Wilt u meer informatie neem dan contact op met Jos de Kleijne [jos@akplus.nl](mailto:jos@akplus.nl)



# Werking regionale loketten

**Onlangs is een onderzoek verricht naar de werking van regionale loketten. Doelstelling van deze loketten is om potentieel onderwijspersoneel te informeren over het vinden van een passende route naar een functie in het onderwijs.** Op dit moment zijn er 37 RAP regio's in het PO en 22 in het VO/MBO die al een regionaal loket operationeel hebben. Als succesfactoren voor het regionaal loket wordt o.a. genoemd:

- Een aantrekkelijke website.
- Samenwerking met het landelijke Onderwijsloket.
- Samenwerking tussen regio's en sectoren.
- Een gevoel van urgentie. Vooral in een aantal PO-regio's ontbreekt nog een gezamenlijk beeld van verwachte tekorten.
- Het laten uitvoeren van een regionale strategische personeelsplanning (SPP).

Hiermee krijgen regio's een scherper beeld van de verwachte personeelstekorten op (middel) lange termijn, in het vo/mbo ook per vak, en van de plaatsingsmogelijkheden van kandidaten in de regio.

AK+ kan deze strategische personeelsplanning voor u uitvoeren.  
Neem contact op met Jos de Kleijne [jos@akplus.nl](mailto:jos@akplus.nl)

## VO - Ophoging salarislasten verwerken in begroting 2022 e.v.

**In augustus is de uitkerings-GPL voor 2021 in het VO verhoogd. Hierin was ruimte opgenomen voor een cao-verhoging voor 2021 en verder.** Onlangs is een onderhandelaarsakkoord tot stand gekomen. Vanaf 1 oktober worden de salarissen met 1,5% verhoogd en de eindejaarsuitkering gaat naar 8,33%. Daarnaast is sprake van een eenmalige uitkering van € 800 per (fulltime) fte. In de begroting voor 2022 en verder dient u rekening te houden met een ophoging van de salarissen met 1,78%.



## PO - Vereenvoudiging bekostiging

Vanaf januari 2023 heeft het PO te maken met een vereenvoudiging van de bekostiging. OCW heeft een brochure uitgebracht hoe deze eruit gaat zien.

De PO-Raad heeft op basis daarvan een Excel-model ontwikkeld waarmee per Brinnummer kan worden berekend hoe de bekostiging per 1 januari 2023 wordt vastgesteld. Dit alles op basis van de huidige bedragen en het aantal leerlingen per 1 februari 2021.

Het model is via de website van de PO-Raad te downloaden. Daarnaast is de tool waarmee een indicatie van het herverdeeeffect kan worden berekend aangepast naar de meest recente gegevens. Deze is te downloaden door **hier te klikken**.



## AFAS stopt met twee factorauthenticatie via SMS

Het inloggen met twee-factorauthenticatie op AFAS Profit en InSite via sms stopt met ingang van 1 januari 2022.

AFAS geeft als reden aan dat sms als tweede factor voor het inloggen niet de veiligste keuze is.

Binnen onze AFAS omgevingen zijn nog een aantal gebruikers die inloggen met twee-factorauthenticatie via sms. Via de loonstrook zullen deze worden geïnformeerd over de nieuwe procedure.

